

BÁO CÁO CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ VỀ KẾT QUẢ QUẢN TRỊ NGÂN HÀNG TMCP NAM Á NĂM 2025

Kính gửi: ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026

Năm 2025, nền kinh tế toàn cầu tiếp tục biến động với nhiều rủi ro và yếu tố bất định, tác động tiêu cực đến thị trường vốn, dòng chảy đầu tư và thương mại quốc tế. Trong bối cảnh đó, nhờ sự điều hành linh hoạt và quyết liệt của Chính phủ, nền kinh tế Việt Nam vẫn tăng trưởng 8,02%, vượt mục tiêu của Quốc hội đề ra. Ngân hàng Nhà nước Việt Nam (NHNN) tiếp tục điều hành chính sách tiền tệ linh hoạt, góp phần kiểm soát lạm phát, ổn định tỷ giá, đảm bảo an toàn hệ thống các tổ chức tín dụng.

Trước môi trường kinh doanh nhiều biến động, Hội đồng quản trị (HĐQT) đã chủ động nắm bắt diễn biến thị trường, điều chỉnh chiến lược kinh doanh và tăng cường kiểm soát rủi ro nhằm gia tăng trải nghiệm dịch vụ của khách hàng; đảm bảo quyền lợi chính đáng của cổ đông, tạo ra môi trường làm việc hấp dẫn cho người lao động và lan tỏa trách nhiệm xã hội với cộng đồng. Trên cơ sở đó, HĐQT kính báo cáo Đại hội đồng cổ đông (ĐHĐCĐ) thường niên năm 2026 các nội dung như sau:

I. BÁO CÁO KẾT QUẢ QUẢN TRỊ NGÂN HÀNG NĂM 2025:

1. Kết quả thực hiện các Nghị quyết ĐHĐCĐ thường niên năm 2025:

1.1. Về kết quả hoạt động kinh doanh:

- Năm 2025, Ngân hàng TMCP Nam Á (Nam A Bank) đã hoàn thành xuất sắc các chỉ tiêu kinh doanh mà ĐHĐCĐ đề ra, cụ thể như sau:

Stt	Chỉ tiêu	Kế hoạch 2025 (Tỷ đồng)	Thực hiện 2025 (Tỷ đồng)	Tỷ lệ hoàn thành
1	Tổng tài sản	270.000	418.333	155%
2	Huy động vốn tổ chức kinh tế, cá nhân và phát hành giấy tờ có giá	209.000	211.119	101%
3	Cho vay khách hàng cá nhân và tổ chức kinh tế	194.000	198.263	102%
4	Lợi nhuận trước thuế hợp nhất	5.000	5.254	105%

- Chất lượng tín dụng được kiểm soát chặt chẽ; các giới hạn, tỷ lệ bảo đảm an toàn trong hoạt động tuân thủ theo quy định của NHNN và quy định nội bộ của Nam A Bank.

1.2. Về tăng vốn điều lệ:

- Nam A Bank đã hoàn thành tăng vốn điều lệ từ việc phát hành 343.135.927 cổ phiếu để tăng vốn cổ phần từ nguồn vốn chủ sở hữu, nâng vốn điều lệ từ mức 13.725.505.530.000 đồng lên mức 17.156.864.800.000 đồng.
- Đối với việc tăng vốn điều lệ từ phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động: trước những cập nhật, điều chỉnh về chính sách và quy định của pháp luật làm ảnh hưởng đến điều kiện phát hành, HĐQT đã thận trọng xem xét và chưa triển khai theo kế hoạch.

1.3. Về mạng lưới hoạt động:

Tính đến 31/12/2025, Nam A Bank có 148 điểm giao dịch truyền thống và 137 điểm giao dịch Onebank. Đối với định hướng phát triển mạng lưới ra thị trường quốc tế: trong bối cảnh các điều kiện vĩ mô chưa thực sự thuận lợi, trên cơ sở thận trọng, HĐQT cần thêm thời gian đánh giá toàn diện các yếu tố đặc thù về kinh tế, văn hóa và khung pháp lý tại từng quốc gia. Vì vậy, nội dung này chưa triển khai trong năm 2025. HĐQT tiếp tục hoàn thiện phương án và trình ĐHĐCĐ xem xét, thông qua kế hoạch triển khai trong năm 2026.

1.4. Về ngân sách hoạt động và thù lao của HĐQT, Ban kiểm soát (BKS):

Ngân sách hoạt động và thù lao của HĐQT, BKS năm tài chính 2025 đảm bảo đúng phê duyệt của ĐHĐCĐ, được sử dụng hợp lý và hiệu quả. Thù lao của từng thành viên HĐQT và của BKS được công bố đầy đủ, công khai, minh bạch trong Báo cáo tài chính kiểm toán của Nam A Bank theo đúng quy định.

1.5. Về góp vốn, mua cổ phần:

Trong năm 2025, trước biến động khách quan của thị trường, HĐQT nhận thấy điều kiện chưa thực sự phù hợp để triển khai hoạt động góp vốn, mua cổ phần. HĐQT sẽ tiếp tục trình ĐHĐCĐ thường niên năm 2026 xem xét các nội dung liên quan, làm cơ sở triển khai khi điều kiện thị trường thuận lợi.

1.6. Về lựa chọn công ty kiểm toán độc lập:

Căn cứ danh sách công ty kiểm toán độc lập đã được ĐHĐCĐ thường niên năm 2025 thông qua, đảm bảo đáp ứng các điều kiện quy định tại Thông tư số 51/2024/TT-NHNN ngày 29/11/2024 của NHNN, HĐQT quyết định lựa chọn Công ty TNHH Ernst & Young Việt Nam thực hiện các nội dung công việc năm 2026 sau: (i) Soát xét Báo cáo tài chính giữa niên độ; (ii) Kiểm toán Báo cáo tài chính và (iii) Thực hiện dịch vụ bảo đảm đối với hoạt động của hệ thống kiểm soát nội bộ trong việc lập và trình bày Báo cáo tài chính.

1.7. Về phát hành trái phiếu chuyển đổi riêng lẻ:

Thị trường trái phiếu trong nước năm 2025 được cải thiện, tuy nhiên vẫn tiềm ẩn nhiều thách thức do khả năng trả nợ của doanh nghiệp suy giảm và sức hấp thụ vốn còn hạn chế. Trên cơ sở thận trọng và bảo đảm hiệu quả, HĐQT đã chủ động tạm hoãn kế hoạch phát hành trái phiếu chuyển đổi riêng lẻ. Đồng thời, HĐQT sẽ tiếp tục trình ĐHĐCĐ nội dung này để làm cơ sở triển khai khi điều kiện thị trường phù hợp.

1.8. Về niêm yết trái phiếu phát hành ra công chúng:

- Trong năm 2025, Nam A Bank được Ủy ban Chứng khoán Nhà nước phê duyệt chủ trương phát hành trái phiếu ra công chúng tổng giá trị 2.000 tỷ đồng (đợt 1: 1.000 tỷ; đợt 2: 1.000 tỷ). Ngày 30/12/2025, Nam A Bank đã hoàn tất phát hành 1.000 tỷ đồng đợt 1 và đang hoàn thiện thủ tục niêm yết theo quy định.
- Hiện nay, Nam A Bank đang triển khai phát hành trái phiếu ra công chúng đợt 2 và đang chờ Ủy ban Chứng khoán Nhà nước chấp thuận. Do đó, HĐQT tiếp tục trình ĐHĐCĐ thường niên năm 2026 thông qua nội dung đăng ký niêm yết trái phiếu ra công chúng nhằm bảo đảm việc triển khai đúng quy định.

1.9. Về tham gia tái cơ cấu quỹ tín dụng nhân dân:

Thực hiện theo Nghị quyết ĐHĐCĐ thường niên năm 2025, Nam A Bank đã có chủ trương tham gia hỗ trợ xử lý một số Quỹ tín dụng nhân dân. Việc này thể hiện trách nhiệm của Nam A Bank đồng hành cùng NHNN đóng góp cho hệ thống, góp phần vào việc ổn định tình hình chính trị, xã hội.

1.10. Về Phương án khắc phục dự kiến trong trường hợp Nam A Bank được can thiệp sớm:

Trong năm 2025, HĐQT đã hoàn tất việc xây dựng và thông qua Phương án khắc phục dự kiến trong trường hợp Nam A Bank được can thiệp sớm và đã báo cáo NHNN theo quy định.

1.11. Kết quả quản trị hoạt động ngân hàng năm 2025:

Trong năm 2025, thông qua các cuộc họp định kỳ/đợt xuất hoặc lấy ý kiến bằng văn bản, HĐQT đã ban hành các Nghị quyết, Quyết định trên nhiều lĩnh vực, làm cơ sở định hướng chiến lược và chính sách kinh doanh cho Ban điều hành. Một số chủ trương, định hướng trọng tâm bao gồm:

- Kiên định tuân thủ đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước; bảo đảm mọi hoạt động của Nam A Bank đúng quy định, nghiêm túc chấp hành đầy đủ các giới hạn, tỷ lệ bảo đảm an toàn trong hoạt động ngân hàng theo quy định của NHNN.
- Tiếp tục phát huy vị thế ngân hàng dẫn đầu về quản trị rủi ro tại Việt Nam thông qua việc củng cố hệ thống chốt chặn và cảnh báo sớm, nâng cao chất lượng giám sát từ xa, triển khai các chuẩn mực quản trị rủi ro quốc tế.

- Tiếp tục đầu tư, nâng cấp công nghệ thông tin nhằm bảo đảm hệ thống vận hành ổn định, thông suốt, an toàn và bảo mật theo quy định; đồng thời đẩy mạnh ứng dụng công nghệ trong quản trị, điều hành để khẳng định dấu ấn khác biệt của thương hiệu Nam A Bank.
- Thực hiện chính sách quản trị nguồn nhân lực một cách toàn diện, đồng bộ trên nền tảng củng cố các giá trị cốt lõi của văn hóa doanh nghiệp; hướng tới xây dựng đội ngũ nhân sự hội tụ các phẩm chất tiên phong – chính trực – lịch thiệp.
- Chủ động sắp xếp và điều chỉnh chức năng, nhiệm vụ các Khối/Phòng/Ban tại Hội sở nhằm tinh gọn vận hành và bảo đảm phù hợp với định hướng phát triển của Nam A Bank, làm tiền đề cho việc tiếp tục tái cơ cấu các đơn vị kinh doanh giai đoạn tiếp theo.
- Tập trung rà soát, điều chỉnh, bổ sung hệ thống chính sách, quy chế, quy định, quy trình nội bộ cho phù hợp với quy định của pháp luật hiện hành và chiến lược kinh doanh của Nam A Bank.
- Công tác truyền thông và quảng bá thương hiệu được chuẩn hóa, đồng bộ nhằm nâng cao vị thế, uy tín của Nam A Bank trong ngành và gia tăng mức độ nhận biết của cộng đồng đối với hình ảnh, thương hiệu ngân hàng.
- Đồng hành cùng các dự án an sinh xã hội, chung tay vì cộng đồng như: ủng hộ các quỹ vì người nghèo, quỹ hỗ trợ trẻ em khuyết tật, hỗ trợ đồng bào khắc phục thiệt hại do thiên tai, triển khai các chương trình trao tặng nhà tình thương, xây dựng hạ tầng tại nhiều địa phương.

2. Hoạt động của các Ủy ban trực thuộc HĐQT năm 2025:

2.1. Ủy ban Nhân sự:

Ủy ban Nhân sự gồm 05 thành viên do HĐQT bổ nhiệm, có chức năng tham mưu HĐQT trong việc xây dựng thực hiện chính sách quản trị nguồn nhân lực, đề xuất các vấn đề liên quan đến cơ cấu tổ chức và chức năng nhiệm vụ khác thuộc thẩm quyền của HĐQT với một số hoạt động nổi bật năm 2025 như sau:

- Tham gia tư vấn về định hướng mô hình tổ chức và điều hành của Nam A Bank, làm cơ sở cho việc điều chỉnh cơ cấu tổ chức phù hợp với điều kiện và nhu cầu kinh doanh trong từng thời kỳ.
- Tham mưu công tác hoạch định và giám sát việc triển khai chiến lược quản trị nguồn nhân lực, chính sách đãi ngộ cho cán bộ nhân viên của Nam A Bank và công ty con phù hợp với định hướng phát triển kinh doanh của Nam A Bank.
- Xem xét, đánh giá tính phù hợp và hiệu quả của các Quy chế, Quy trình, Quy định, Chính sách quản trị nguồn nhân lực hiện hành của Nam A Bank; đề xuất các giải pháp cải tiến phù hợp, kịp thời.

- Tham mưu cho HĐQT trong công tác tuyển dụng, bổ nhiệm, tái bổ nhiệm, thôi nhiệm đối với cán bộ quản lý theo quy định của Nam A Bank và công ty con trên cơ sở đề nghị của Tổng giám đốc Ngân hàng và/hoặc Chủ tịch các công ty con.

2.2. Ủy ban Quản lý rủi ro:

Ủy ban Quản lý rủi ro gồm 06 thành viên do HĐQT phân công, có chức năng tham mưu cho HĐQT giám sát công tác quản lý rủi ro, bảo đảm tuân thủ pháp luật, nâng cao hiệu quả hệ thống quản trị rủi ro và thúc đẩy văn hóa kiểm soát rủi ro trong toàn hệ thống Nam A Bank với một số hoạt động nổi bật năm 2025 như sau:

- Giám sát chặt chẽ rủi ro công nghệ thông tin, rủi ro không gian mạng, rủi ro kỹ thuật số; rủi ro gian lận để đảm bảo mục tiêu phát triển “ngân hàng số” một cách an toàn và bền vững.
- Tham mưu cho HĐQT triển khai xây dựng khung quản lý rủi ro tại Nam A Bank, tích hợp các yếu tố quản lý rủi ro môi trường, xã hội, quản trị doanh nghiệp (ESG). Giám sát việc xây dựng chính sách quản lý rủi ro ESG tại Nam A Bank.
- Xem xét, đánh giá tính phù hợp và hiệu quả của các chính sách, quy chế, quy định, quy trình quản lý rủi ro của Nam A Bank, kiến nghị HĐQT điều chỉnh, thay đổi phù hợp, kịp thời.
- Phân tích, đưa ra những cảnh báo về mức độ an toàn của Nam A Bank trước những nguy cơ tiềm ẩn rủi ro có thể ảnh hưởng và biện pháp phòng ngừa đối với các rủi ro này trong ngắn hạn cũng như dài hạn.

3. Đánh giá hiệu quả làm việc của thành viên HĐQT:

Nhận được sự tín nhiệm của ĐHĐCĐ, HĐQT đã luôn nỗ lực trong công tác quản trị điều hành, kịp thời đưa ra các quyết sách phù hợp nhằm đảm bảo hoạt động kinh doanh của Nam A Bank bền vững, ổn định, hiệu quả. Hiệu quả làm việc của các thành viên HĐQT trong năm 2025 được nhận định như sau:

- Các thành viên HĐQT đáp ứng đầy đủ tiêu chuẩn, điều kiện đảm nhiệm chức vụ và trình độ chuyên môn theo quy định pháp luật hiện hành; luôn giữ gìn chuẩn mực đạo đức, tác phong chuyên nghiệp, góp phần củng cố uy tín của HĐQT Nam A Bank.
- Với trình độ chuyên môn và kinh nghiệm lâu năm trong lĩnh vực tài chính, ngân hàng, tất cả các thành viên HĐQT đều thực hiện nhiệm vụ với tinh thần trách nhiệm cao, tuân thủ pháp luật và hoàn thành tốt các nhiệm vụ mà ĐHĐCĐ giao phó.

4. Đánh giá hiệu quả làm việc của thành viên Ban Tổng giám đốc:

Năm 2025, Ban Tổng giám đốc đã thể hiện tinh thần trách nhiệm cao độ, quyết liệt trong việc thực thi kế hoạch kinh doanh và triển khai có hiệu quả định hướng chiến lược HĐQT đã đề ra. Điều này góp phần giúp Nam A Bank đạt kết quả kinh doanh ấn tượng, hoàn thành tất

cả các chỉ tiêu tài chính trọng yếu do ĐHĐCĐ giao. Hiệu quả làm việc của thành viên Ban Tổng giám đốc trong năm 2025 được nhận định như sau:

- Hoàn thành tốt các nhiệm vụ, quyền hạn của Ban Tổng giám đốc theo quy định của pháp luật, Điều lệ Nam A Bank.
- Thực hiện đầy đủ các định hướng, chỉ đạo của HĐQT thông qua các Nghị quyết, Quyết định và các cuộc họp thường kỳ, đột xuất giữa HĐQT và Ban Tổng giám đốc.

5. Kết quả đánh giá của thành viên độc lập HĐQT đối với hoạt động của HĐQT và hoạt động của thành viên độc lập HĐQT:

5.1. Đánh giá của thành viên độc lập HĐQT đối với hoạt động của HĐQT:

Trong năm 2025, HĐQT đã phát huy tinh thần trách nhiệm, hoạt động chủ động và hiệu quả; kịp thời ban hành các Nghị quyết, Quyết định nhằm tổ chức triển khai hiệu quả Nghị quyết ĐHĐCĐ thường niên năm 2025, cụ thể:

- Các thành viên HĐQT thực hiện nhiệm vụ được giao với tinh thần thận trọng, trung thực, góp phần vào kết quả hoạt động kinh doanh năm 2025 của Nam A Bank.
- Tham dự đầy đủ các cuộc họp HĐQT và các Ủy ban/Hội đồng theo phân công; tham gia thảo luận và thống nhất thông qua các nội dung theo chương trình họp.
- Hoàn thành đầy đủ trách nhiệm, quyền hạn và vai trò của từng vị trí theo phân công của HĐQT theo quy định pháp luật và Điều lệ Nam A Bank.

5.2. Hoạt động của thành viên độc lập HĐQT:

- Cùng các thành viên HĐQT chỉ đạo, giám sát Ban điều hành triển khai kế hoạch kinh doanh năm 2025 đã được ĐHĐCĐ thông qua.
- Hoàn thành tốt vai trò, nhiệm vụ, quyền hạn của thành viên độc lập Hội đồng quản trị theo quy định của pháp luật, Điều lệ Nam A Bank, phân công của HĐQT.
- Tham gia các cuộc họp của Ủy ban Quản lý rủi ro và đưa ra các kiến nghị, chính sách quản lý rủi ro và giám sát việc thực thi các biện pháp phòng ngừa rủi ro tại Nam A Bank.

II. TỔNG KẾT HOẠT ĐỘNG CỦA HĐQT NHIỆM KỲ VIII (2021 – 2026):

Năm 2026 là năm kết thúc nhiệm kỳ VIII (2021 – 2026) của HĐQT Nam A Bank. Giai đoạn 2021 – 2026 đánh dấu chuỗi thách thức chưa từng có trong lịch sử toàn cầu khi đại dịch Covid-19 bùng phát và lan rộng, xung đột địa chính trị kéo dài và các cú sốc liên tiếp trên thị trường bất động sản, trái phiếu doanh nghiệp đã tác động sâu rộng đến nền kinh tế, đặc biệt là lĩnh vực tài chính – ngân hàng. Trong bối cảnh đó, HĐQT vẫn kiên định với mục tiêu chiến lược, chủ động và linh hoạt điều chỉnh theo các kịch bản phù hợp, từng bước dẫn dắt Nam A Bank vượt qua thách thức, phát triển vững mạnh và chính thức đưa Ngân hàng vươn lên nhóm các ngân hàng thương mại có quy mô lớn tại Việt Nam cùng một số thành tựu nổi bật như sau:

1. Hoàn thành xuất sắc chiến lược kinh doanh giai đoạn 2021 – 2025:

Đơn vị tính: Tỷ đồng

Stt	Chỉ tiêu	31/12/2020	31/12/2025	Năm 2025 so với năm 2020	CAGR 2025 – 2020
1	Tổng tài sản	134.315	418.333	311%	26%
2	Huy động vốn từ cá nhân, TCKT và phát hành GTCG	105.211	211.119	201%	15%
3	Dư nợ cho vay cá nhân và TCKT	89.172	198.263	222%	17%
4	Lợi nhuận trước thuế hợp nhất	1.005	5.254	523%	39%
5	Tỷ lệ nợ xấu	0,83%	2,15%		

- Xây dựng và triển khai thành công Phương án cơ cấu lại gắn với xử lý nợ xấu tại Nam A Bank giai đoạn 2021 – 2025.** HĐQT đã chỉ đạo toàn hệ thống tập trung nguồn lực triển khai đồng bộ các giải pháp trọng tâm của Đề án và đạt nhiều kết quả tích cực: quy mô tăng trưởng, chất lượng tài sản được kiểm soát, nâng cao năng lực tài chính, mạng lưới được mở rộng và kinh doanh hiệu quả, an toàn, bền vững, minh bạch.
- Rà soát sửa đổi bổ sung và xây dựng mới hệ thống quy trình, cơ chế chính sách đảm bảo phù hợp với những thay đổi của khung pháp lý, môi trường kinh doanh.** Nhiều cơ chế chính sách quan trọng được ban hành, cập nhật trong các lĩnh vực như: tín dụng (quy định về giới hạn tín dụng, chính sách tín dụng, quy chế cho vay, ...), quản trị rủi ro (tuyên bố khẩu vị rủi ro, quy định quản lý rủi ro thị trường, rủi ro hoạt động), quản trị điều hành (phân cấp phân quyền, quy chế tổ chức quản lý điều hành,...).
- Hoàn thành mục tiêu đưa cổ phiếu Nam A Bank chính thức niêm yết trên Sở Giao dịch chứng khoán Thành phố Hồ Chí Minh từ ngày 08/03/2024.** Đây dấu mốc quan trọng trong lộ trình phát triển và nâng tầm quản trị doanh nghiệp của Ngân hàng, khẳng định cam kết tuân thủ các chuẩn mực công bố thông tin, tăng cường tính công khai, minh bạch và kỷ luật thị trường.
- Tập trung nguồn lực nâng cao chất lượng quản trị rủi ro theo hướng toàn diện, tiệm cận chuẩn mực quốc tế.** Nam A Bank triển khai hiệu quả hệ thống kiểm soát nội bộ theo mô hình 03 tuyến phòng thủ, tăng cường giám sát từ xa và ứng dụng công nghệ thông tin để nhận diện, xử lý rủi ro kịp thời. Công tác kiểm soát chất lượng tín dụng được chú trọng, tỷ lệ nợ xấu giai đoạn 2021 – 2025 luôn được kiểm soát và tuân thủ quy định NHNN.
- Kiện toàn bộ máy quản trị điều hành, áp dụng các nguyên tắc quản trị tiên tiến trong điều hành, nâng cao chất lượng đội ngũ nhân sự.** Hoàn thiện cơ chế phân cấp, phân quyền theo nguyên tắc thống nhất, tạo nền tảng nâng cao hiệu suất hoạt động.

Xây dựng cơ chế lương mới gắn với chất lượng và hiệu quả công việc để tạo động lực cho người lao động, tái cơ cấu các đơn vị Hội sở theo hướng tinh gọn và đổi mới công tác đào tạo theo hướng tập trung, nâng cao số lượng và chất lượng chương trình.

7. **Uy tín và hình ảnh thương hiệu Nam A Bank ngày càng được NHNN, khách hàng và cộng đồng ghi nhận.** Vị thế này được củng cố từ kết quả kinh doanh tích cực, mạng lưới phát triển rộng khắp, các giải thưởng uy tín trong và ngoài nước, đồng thời thể hiện rõ qua các hoạt động an sinh xã hội thiết thực trong lĩnh vực y tế, giáo dục và nhiều chương trình thiện nguyện.

III. ĐỊNH HƯỚNG KINH DOANH NĂM 2026:

Bước sang năm 2026, nền kinh tế Việt Nam được kỳ vọng tiếp tục khởi sắc nhưng vẫn tiềm ẩn nhiều rủi ro gây ảnh hưởng đến sự ổn định của ngành tài chính – ngân hàng. Để bảo đảm hoạt động của Nam A Bank được triển khai liên tục, nhất quán và đúng trọng tâm, HĐQT đương nhiệm kính trình ĐHĐCĐ xem xét, thông qua một số định hướng kinh doanh trọng yếu của năm tài chính 2026. Đây là cơ sở để triển khai hoạt động năm 2026 một cách hiệu quả, tạo điều kiện thuận lợi cho HĐQT nhiệm kỳ mới (2026 – 2031) tiếp tục kế thừa và thực hiện các nhiệm vụ đã được ĐHĐCĐ giao phó, cụ thể như sau:

- Kế hoạch kinh doanh năm 2026:

Stt	Chỉ tiêu	Thực hiện 2025 (Tỷ đồng)	Kế hoạch 2026 (Tỷ đồng)	Tăng trưởng
1	Tổng tài sản	418.333	480.000	15%
2	Huy động vốn tổ chức kinh tế, cá nhân và phát hành giấy tờ có giá	211.119	280.000	33%
3	Cho vay khách hàng cá nhân và tổ chức kinh tế	198.263	240.000	21%
4	Lợi nhuận trước thuế hợp nhất ^(*)	5.254	6.200	18%
5	Tỷ lệ nợ xấu	2,15%	Không vượt quá 2,5%.	

() Lợi nhuận trước thuế hợp nhất được tính toán trên cơ sở tăng trưởng tín dụng đạt được mức kế hoạch đề ra và phù hợp quy định NHNN; đảm bảo các tỷ lệ an toàn theo quy định hiện hành của NHNN; điều kiện kinh tế vĩ mô ổn định. Ngoài ra, nhằm khuyến khích các đơn vị hoàn thành vượt mức chỉ tiêu kế hoạch lợi nhuận được giao, kính trình ĐHĐCĐ thông qua chính sách trích 20% phần lợi nhuận trước thuế hợp nhất vượt kế hoạch để động viên, khích lệ cán bộ nhân viên Nam A Bank, được hạch toán vào chi phí nhân sự trong hoạt động của ngân hàng.*

IV. ĐỀ XUẤT

Kính trình ĐHĐCĐ thảo luận, đóng góp ý kiến, thông qua toàn văn nội dung tại Báo cáo này, đồng thời giao và ủy quyền cho HĐQT toàn quyền quyết định mọi vấn đề liên quan đến việc triển khai, thực hiện kế hoạch kinh doanh hàng năm, bao gồm:

- Xem xét điều chỉnh kế hoạch kinh doanh phù hợp theo tình hình thực tế.
- Thông qua phương án kinh doanh trong từng trường hợp cụ thể.
- Quyết định lựa chọn triển khai hợp tác kinh doanh với các đối tác, định chế tài chính trong và ngoài nước.
- Đối với kế hoạch kinh doanh của năm tài chính tiếp theo, cho đến khi được ĐHĐCĐ thường niên chính thức thông qua, HĐQT được chủ động phê duyệt, triển khai thực hiện trên cơ sở đề xuất của Ban Tổng giám đốc phù hợp với bối cảnh kinh doanh và quy định pháp luật.
- Đối với định hướng hoạt động của HĐQT Nam A Bank nhiệm kỳ IX (2026 – 2031) sẽ do HĐQT nhiệm kỳ IX (2026 – 2031) báo cáo tại cuộc họp ĐHĐCĐ lần gần nhất.
- Thực hiện các công việc cần thiết có liên quan trên cơ sở tuân thủ quy định của pháp luật và Điều lệ Nam A Bank.

Kính chúc Đại hội thành công tốt đẹp.

Trân trọng báo cáo./.

Nơi nhận:

- Cổ đông Nam A Bank;
- HĐQT, BKS;
- Lưu: VPHĐQT.

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH**

(đã ký)

Trần Ngô Phúc Vũ